

« Sans concertation, pas d'environnement de travail protégé »



Quand on a des questions sur la sécurité dans son environnement de travail, en cas de harcèlement (sexuel), pour interpellier son employeur sur son salaire ou ses horaires, c'est le délégué syndical qui peut faire le relais.

À ce jour, dans les arts de la scène, des milliers de personnes travaillent dans des organisations comptant moins de 50 salarié·e·s: elles n'ont aucune possibilité de lancer un dialogue social.

Depuis des années, le front syndical négocie une convention collective sur la représentation syndicale. À chaque fois, nous observons le même schéma frustrant: des progrès limités à la table des négociations, suivis d'une rechute qui sape toutes les initiatives antérieures. Les employeurs disent qu'ils veulent entamer les négociations, mais les associe chaque fois à de nouvelles conditions.

Nous n'acceptons pas que la concertation sociale soit bloquée plus longtemps encore: sans dialogue social, il n'y a pas d'environnement de travail protégé. Nos salaires et nos conditions de travail ne sont pas une monnaie d'échange.

**25/02
à 13H**

**RASSEMBLEMENT
DES TRAVAILLEU·RS·ES
DES ARTS DE LA SCENE
DEVANT SPF EMPLOI
(rue Ernest Blerot 1)**

« Zonder sociaal overleg, is er geen sprake van een beschermende werkplek »



Als je vragen hebt over de veiligheid in je werkomgeving, of als je je werkgever wilt ondervragen over loon of werktijden, of in geval van (seksuele) intimidatie, dan is het de vakbondsafgevaardigde die als tussenpersoon kan optreden.

Op dit moment werken duizenden mensen in de podiumkunsten in organisaties met minder dan 50 werknemers: zij hebben geen mogelijkheid om een sociale dialoog te initiëren.

Al jarenlang onderhandelt het gemeenschappelijk vakbondsfront over een CAO vakbondsafvaardiging. Telkens opnieuw zien we hetzelfde frustrerende patroon: een beperkte vooruitgang aan de onderhandelingstafel, gevolgd door een terugval die alle eerdere stappen ondergraaft. Werkgevers zeggen het overleg te willen aangaan, maar koppelen dit telkens aan nieuwe voorwaarden.

Voor ons is de grens bereikt. Sociaal overleg creëert duidelijke afspraken, eerlijke lonen, veilige werkomstandigheden en respect voor de mensen die onze sector dag na dag gestalte geven.

Zonder sociale overleg kan er geen sprake zijn van een beschermde werkomgeving. Passie is geen loon, sociaal overleg is geen luxe!

25/02
om
13u

**SAMENKOMST
VAN WIE ACTIEF IS
IN DE PODIUMKUNSTEN
AFSPRAAK VOOR DE
FOD WERKGELEGENHEID
(Ernest Blerotstraat 1)**