

LA MONNAIE / DE MUNT

Directeur·rice Technique

(Prise de fonction : 01/07/2027)

La Monnaie est la maison d'opéra fédérale, située au cœur de la capitale de l'Europe, qui produit et propose une programmation de renommée internationale d'opéra, de danse, de concerts et de récitals.

En tant que directeur·rice technique, vous développez une vision, dirigez, coordonnez et supervisez les différentes activités et les services relevant du département technique et Facility Management. Vous proposez une politique cohérente garantissant la mise en œuvre technique et artistique. Vous observez la stratégie et les objectifs artistiques et opérationnels.

Description de votre fonction

- En concertation avec la direction générale, vous mettez au point une politique technique, Facility et de l'entretien à court et à long terme qui est claire et cohérente ;
- Vous vous portez garant, en interne et en externe, de la mise en œuvre uniforme de ces politiques technique et Facility et l'améliorez constamment ;
- Vous conseillez au sujet de questions d'ordre technique la direction et vos équipes ;
- Vous organisez, coordonnez et supervisez les équipes étant sous votre responsabilité ;
- Vous élaborez leurs budgets et en effectuez les suivis ;
- Vous motivez, évaluez et faites évoluer vos équipes ;
- Vous gérez et améliorez leurs relations internes et externes. Vous les représentez auprès des parties internes et externes afin de générer des collaborations.

Votre profil

- Vous êtes diplômé·e d'un master ;
- Vous possédez une expérience pertinente d'au moins 10 ans dans une fonction à responsabilités auprès des services techniques d'un théâtre ;
- Vous maîtrisez les fonctionnalités d'une maison d'opéra, les techniques de construction générales, y compris celles de la scène, des ateliers décors et costumes ;
- Les processus de création de production dans une maison d'opéra ou dans un théâtre n'ont pas de secret pour vous ;
- Grâce à des expériences passées, vous êtes capable d'encadrer de grandes équipes avec différents métiers et de gérer leurs budgets et plannings ;
- Vous maîtrisez le français, le néerlandais et l'anglais. Toute autre langue représente un atout ;
- Vous avez une bonne connaissance du milieu artistique belge et international.

Notre offre

- Un contrat à temps plein à partir du 1er juillet 2027 ;
- Avantages attractifs : remboursement total de l'abonnement transport en commun, chèques-repas, écochèques, assurance groupe et assurance hospitalisation à tarif préférentiel ;
- Travail hybride : que vous préféreriez travailler avec vos collègues en présentiel ou travailler tranquillement depuis chez vous, c'est à vous de choisir : jusqu'à 2 jours de télétravail par semaine pour un temps plein ;
- Un environnement de travail culturel et inspirant, avec de nombreuses possibilités de formation et des initiatives de bien-être telles que des cours de yoga et de Pilates. Et pour couronner le tout : deux tickets pour la répétition générale de chaque production d'opéra à tarif préférentiel – un avant-goût exclusif !

Procédure de sélection



LA MONNAIE / DE MUNT

- Si votre candidature est retenue par l'équipe Talent Management et la direction technique sur base de votre CV et lettre de motivation, vous serez contacté-e pour un entretien téléphonique d'environ 15 minutes ;
- Si les attentes sont alignées à l'issue de cet échange, vous serez invité-e à la Monnaie pour un premier entretien avec la direction technique et un-e membre de l'équipe Talent Management ;
- Si ce premier entretien est positif, une évaluation sera organisée par un assessment center externe ;
- Le feedback de cet assessment vous sera communiqué lors d'un second entretien avec la direction générale et un membre du comité de direction ;
- Enfin, et avant toute proposition d'engagement, une prise de références sera effectuée.

Intéressé-e ?

Veillez envoyer votre CV et une lettre de motivation via l'adresse **jobs@lamonnaie.be**, avec mention « **Poste vacant – Directeur Technique** » avant le **15 avril 2026**.

Vie privée

La Monnaie accorde une grande importance à la protection de la vie privée de ses employés et des candidat(e)s aux différents postes que nous proposons. Pour plus d'informations, [lisez-ici notre déclaration de confidentialité RH](#).

Opportunités égales à la Monnaie

A la Monnaie, nous nous engageons activement dans la diversité et l'inclusion des membres de notre personnel et de nos publics. Nous ne tolérons pas aucune forme de discrimination et offrons des opportunités à tous les candidat-e-s indépendamment de leur âge, genre, origine ethnique, orientation sexuelle, handicap, opinion politique ou croyance.

Eco-label

À la Monnaie, nous sommes conscients de l'urgence des enjeux climatiques et nous souhaitons suivre une politique de durabilité dans toutes nos pratiques institutionnelles. Du tri des déchets à la mobilité douce en passant par des matériaux durables, les initiatives environnementales ne manquent pas dans notre maison.

